

# 福建省工业和信息化厅

闽工信建议〔2024〕81号

答复类别：A类

## 福建省工业和信息化厅关于省十四届人大 二次会议第1206号建议的答复

傅天龙代表：

《关于加强我省“专精特新”企业人才队伍建设的建议》（第1206号）收悉。感谢您对我省中小微企业发展的关心与支持，结合我厅职能，现将有关情况答复如下。

### 一、主要工作情况

近年来，我厅深入贯彻落实习近平总书记关于新型工业化的重要论述和我省新时代民营经济强省战略的部署要求，按照省委人才工作领导小组会议部署安排，立足工信实际，加强产业人才引进，用好专家力量，推进高端产业创新平台建设，推动创新成果产业化，提升产业创新能力，在政策有效、服务有质、企业有感上下功夫，加强全省专精特新企业人才队伍建设。

（一）强化政策引导。积极举办23场“惠企政策进百园入万企”活动和6场政策对接会，加大政策宣传解读力度，向46万家次以上企业“点对点”推送惠企政策，逐步实现由“企业找

政策”向“政策找企业”的转变。牵头八部门出台《福建省培育专精特新中小企业促进高质量发展行动计划（2024—2026年）》，其中在加快人才引进培育方面特别规定将引才成效纳入专精特新中小企业认定标准，鼓励各地将专精特新中小企业高层次人才纳入子女教育、医疗保健、住房保障等政策优享范围，并实行专精特新高层次人才职称申报举荐制等，助力专精特新企业引进具有引领性、原创性、突破性技术的科技领军人才和创新团队。

**（二）强化人才支撑。**2023年，我省遴选产业领军团队19个，引进国家重要人才计划5名、省级高层次人才8名；遴选省“百人计划”创业人才（团队）项目44个，引进海外人才近20人、国内人才超60人；聚集人才开展技术攻关项目51个，带动企业研发投入6.01亿元，新增产值超10亿元；新增省级制造业创新中心1家、省企业技术中心126家；推荐省“五一”劳动奖章、金牌工人、青年岗位能手等80余人，为我省推进新型工业化、实现高质量发展提供人才支撑。

**（三）促进管理提升。**实施企业家素质提升工程，推广“以企业家培养企业家”模式，全省工信系统共举办专精特新企业高级经营管理人才等培训班近100场次，培训企业经营管理人才6300多人次。会同厦门大学组织开展中小企业经营管理领军人才培训，推动企业管理创新、提质增效。积极会同省人社厅、教育厅，坚持稳岗拓岗并举，为高校毕业生就业提供精准高效的服务，全省累计举办专精特新专场招聘会21场，共有518家省级专精

特新企业参与并发布 4307 个招聘岗位，推动 524 名高校毕业生签订就业协议。

## 二、下一步工作重点

下一步，我厅将认真吸纳您的建议，把科技创新人才摆在突出位置，实施人才项目引领、完善创新平台体系、健全服务保障机制，为加快培育新质生产力、推进高质量发展提供有力人才支撑。重点做好以下工作：

**（一）做好“科技、产业、人才”一体化推进。**围绕加快发展新质生产力，坚持创新链、产业链、人才链一体部署，强化综合施策，针对我省重点产业发展短板，不断梳理完善产业链全景图、技术发展线路图，围绕产业链部署创新链、创新链集聚人才链，将招商引资与招才引智有机结合，强化“双招双引”。省级专项资金重点倾斜支持企业引育人才开展科技创新，着力建设平台载体、加大科研投入、培育人才队伍。支持龙头企业牵头建立创新联合体，有效集聚人才，开展关键核心技术攻关，将科技创新成果应用到具体产业和产业链，推动创新成果尽快转化为产业升级新功能。

**（二）深入实施省人才专项。**坚持人才集聚和产业升级联动，聚焦集成电路、人工智能、生物医药、新能源、新材料等我省重点产业领域，发挥企业主体作用，高质量开展省人才专项工作，2024 年继续遴选产业领军团队 25 个左右、“百人计划”创业人才 40 个左右，认真开展产业领军团队中期评估，加强高端人才

（团队）入选者的跟踪和服务，力争引进、用好一批拥有国际国内领先技术成果、能带动我省产业升级的高层次创业人才。

**（三）搭建产业技能竞赛平台。**根据我省产业实际，立足企业需求，积极搭建产业人才竞赛平台，举办第十四届海峡两岸信息服务创新大赛、第七届“创响福建”中小企业创新创业大赛、第二届海峡两岸区块链应用创新赛、2024年省鞋类制鞋工行业职业技能竞赛、纺织行业纺纱工职业技能竞赛等，以赛引才、以赛促训，选拔和培养一批高素质技术技能人才，持续做好省五一劳动奖章和先锋号、金牌工人、青年岗位能手等推荐工作，大力弘扬劳模工匠精神，支持企业建设高水平工程师队伍。

**（四）组织开展企业高级经营管理人才培训。**以规上工业企业、龙头企业、产业链重点企业、专精特新中小企业、制造业单项冠军企业主要负责人及高级经营管理人员为重点，聚焦优秀青年企业家队伍，加强与工业和信息化部人才交流中心、国内外知名高校和专业培训机构合作，组织开展中小企业经营管理领军人才培训等形式多样的培训活动，重点强化现代管理理念，拓宽国际视野，提高企业高级经营管理人员的领导力、战略思维和变革创新能力。

**（五）加强人才服务保障工作。**持续宣贯《福建省企业和企业经营管理者权益保护条例》，依法保护各类所有制企业产权和企业家合法权益，提升中小企业经营管理水平。通过“党企新时空·政企直通车”平台、“惠企政策进百园入万企”活动，组织专

家学者、优秀企业家、专家服务机构，针对企业在享受惠企政策和经营管理等方面的问题，深入开展特色培训、沙龙对话、座谈会、经验分享等，把培训服务送到园区和企业。发挥职称评价人才指挥棒作用，为承担关键核心技术攻关任务的专业技术人才参评。

再次感谢您对我厅工作的关心支持，在今后的工作中，如有新的意见建议，请随时与我们联系沟通。

领导署名：翁玉耀

联系人：季爱民

联系电话：0591-87846702

福建省工业和信息化厅

2024年5月7日

（此件主动公开）

抄送：省人大常委会代表工作委员会，省人大常委会财经工作委员会，  
福州市人大常委会，省政府办公厅。